

**PENGARUH PEMBERIAN *REWARD*/ PENGHARGAAN  
TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI PEGAWAI DI PUSAT  
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN PEMETAAN  
KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA LEMBAGA  
ADMINISTRASI NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
( PUSLATBANG PKASN LAN RI)**

**SKRIPSI**

*diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan*



oleh

**Dini Tri Ambarwati  
NIM. 1600791**

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2021**

**PENGARUH PEMBERIAN *REWARD*/ PENGHARGAAN  
TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI PEGAWAI DI PUSAT  
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN PEMETAAN  
KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA LEMBAGA  
ADMINISTRASI NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
( PUSLATBANG PKASN LAN RI)**

Oleh

**Dini Tri Ambarwati**

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi  
Pendidikan

© Dini Tri Ambarwati

Universitas Pendidikan Indonesia

2021

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
Dengan cetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari  
penulis.

**LEMBAR PENGESAHAN**

**DINI TRI AMBARWATI  
1600791**

**PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* /PENGHARGAAN TERHADAP  
MOTIVASI BERPRESTASI PEGAWAI DI PUSAT PELATIHAN DAN  
PENGEMBANGAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR  
SIPIIL NEGARA LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA  
REPUBLIK INDONESIA ( PUSLATBANG PKASN LAN RI)**

**Disetujui dan disahkan oleh:  
Pembimbing I,**



**Prof. Dr. Johar Permana, MA  
NIP. 19590814 198503 1 004**

**Pembimbing II,**



**Dr. Nani Hartini, M.Pd  
NIP. 19780331 200112 2 001**

**Mengetahui,  
Ketua Departemen Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia**



**Dr. Suryadi, M.Pd  
NIP. 19680729 199802 1 001**

## ABSTRAK

### **PENGARUH PEMBERIAN *REWARD*/ PENGHARGAAN TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI PEGAWAI DI PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN PEMETAAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA (PUSLATBANG PKASN LAN RI)**

Oleh

Prof. Dr. Johar Permana, MA.

Dr. Nani Hartini, M.Pd

Dini Tri Ambarwati

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Pemberian *Reward* /Penghargaan Terhadap Motivasi Berprestasi Pegawai Di Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Lembaga Administrasi Negara (Puslatbang PKASN LAN RI) ”. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Probability Sampling* yang merupakan teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dengan perhitungan WMS (*Weight Means Score*) menunjukkan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel penghargaan dan variabel motivasi berprestasi pegawai berada dalam kategori sangat baik. Hasil analisis koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y diperoleh hasil positif sebesar 0.539 yang menunjukkan bahwa variabel X dan variabel Y memiliki hubungan yang “kuat”. Hasil uji signifikansi koefisien korelasi menunjukkan bahwa dengan kaidah pengujian  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $5.116 > 1.998$ . Maka  $H_0$  diterima. Kemudian dalam hasil analisis koefisien determinasi variabel X memberikan kontribusi kepada variabel Y sebesar 39% sedangkan 61% lainnya terdapat pada faktor lain. Lalu hasil analisis regresi sederhana yang menunjukkan  $22,605 + (0,539) X$ , apabila penghargaan (X) meningkat, maka motivasi berprestasi pegawai (Y) akan meningkat sebesar 0,539. Artinya, jika penghargaan meningkat sebesar 0,539 maka motivasi berprestasi pegawai akan meningkat sebesar 0,539. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah penghargaan dan motivasi berprestasi pegawai mempunyai pengaruh positif dengan kategori kekuatan hubungan yang kuat. Hubungan positif ini menandakan bahwa pemberian penghargaan yang semakin meningkat akan berpengaruh terhadap peningkatan motivasi berprestasi pegawai.

Kata Kunci: Penghargaan, Motivasi berprestasi Pegawai

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF GIVING REWARDS / AWARDS ON THE ACHIEVEMENT MOTIVATION OF EMPLOYEES AT TRAINING AND DEVELOPMENT AND COMPETENCY MAPPING CENTER OF CIVIL APPLICATORS OF STATE ADMINISTRATION INSTITUTIONS (PUSLATBANG PKASN LAN RI)**

By

Prof. Dr. Johar Permana, MA.

Dr. Nani Hartini, M.Pd

Dini Tri Ambarwati

This thesis is entitled "The Effect of Reward / Award on Employee Achievement Motivation at the Training and Development Center and Competency Mapping of State Civil Apparatus, State Administration Institute (Puslatbang PKASN LAN RI)". In this research, the method used is descriptive method with a quantitative approach. The sampling technique used in this study is the Probability Sampling technique, which is a sampling technique that provides equal opportunities for each element (member) of the population to be selected as a sample member. Based on data processing carried out by calculating the WMS (Weight Means Score), it shows the average general tendency for the reward variable and the employee achievement motivation variable are in the very good category. The results of the analysis of the correlation coefficient between variable X and variable Y obtained a positive result of 0.539 which indicates that variable X and variable Y have a "strong" relationship. The results of the significance test for the correlation coefficient indicate that with the test rules  $t_{count} > t_{table}$  5.116 > 1.998. So  $H_0$  accepted. Then in the results of the analysis the coefficient of determination variable X contributed 39% to variable Y while the other 61% were found in other factors. Then the results of the simple regression analysis show  $22.605 + (0.539) X$ , if the reward (X) increases, the employee achievement motivation (Y) will increase by 0.539. This means that if the award increases by 0.539, the employee's achievement motivation will increase by 0.539. The conclusion of this study is that employee achievement motivation and appreciation have a positive influence with the category of strong relationship strength. This positive relationship indicates that the increasing awarding will have an effect on the increase in employee achievement motivation.

Keywords: Awards, Employee Achievement Motivation

## DAFTAR ISI

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| HALAMAN PERNYATAAN .....  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| KATA PENGANTAR .....  | iii                                 |
| UCAPAN TERIMA KASIH.....  | iv                                  |
| ABSTRAK .....   | 4                                   |
| DAFTAR ISI.....   | viii                                |
| DAFTAR TABEL .....  | x                                   |
| DAFTAR GAMBAR .....   | xi                                  |
| DAFTAR LAMPIRAN .....   | xii                                 |
| BAB I PENDAHULUAN .....   | 1                                   |
| 1.1 Latar Belakang.....   | 1                                   |
| 1.2 Rumusan Masalah .....   | 7                                   |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....   | 7                                   |
| 1.3.1 Tujuan Umum .....   | 7                                   |
| 1.3.2 Tujuan Khusus .....   | 7                                   |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....   | 8                                   |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis .....  | 8                                   |
| 1.4.2 Manfaat Praktis .....   | 8                                   |
| 1.5 Struktur Organisasi Skripsi .....   | 9                                   |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA.....  | 10                                  |
| 2.1 Konsep Administrasi Pendidikan .....                                      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.1 Definisi Administrasi Pendidikan .....                                  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.2 Fungsi Administrasi Pendidikan .....                                    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.3 Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan .....                             | 11                                  |
| 2.1.4 Peran Administrasi Pendidikan dalam Meningkatkan Kualitas SDM .....     | 12                                  |
| 2.2 Konsep Penghargaan .....  | 12                                  |
| 2.2.1 Definisi Penghargaan .....  | 12                                  |
| 2.2.2 Tujuan Penghargaan.....   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2.3 Komponen Penghargaan .....  | 15                                  |
| 2.2.4 Macam-Macam Penghargaan.....  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2.5 Prinsip-Prinsip Pemberian Penghargaan .....                             | 23                                  |
| 2.2.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penghargaan.....                        | 24                                  |
| 2.3 Konsep Motivasi Berprestasi .....   | 25                                  |
| 2.3.1 Pengertian Motivasi.....  | 25                                  |
| 2.3.2 Bentuk-bentuk Motivasi.....   | 28                                  |
| 2.3.3 Pengertian Motivasi Berprestasi.....                                    | 29                                  |
| 2.3.4 Ciri-ciri Motivasi Berprestasi.....                                     | 30                                  |
| 2.3.5 Aspek-aspek Motivasi Berprestasi .....                                  | 31                                  |
| 2.3.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Berprestasi.....               | 32                                  |
| 2.4 Pengaruh Pemberian Penghargaan terhadap Motivasi Berprestasi Pegawai..... | 35                                  |
| 2.5 Kerangka Berpikir .....   | 37                                  |
| 2.6 Penelitian Terdahulu .....  | 39                                  |
| 2.7 Hipotesis Penelitian.....   | 40                                  |
| BAB III METODE PENELITIAN.....  | 42                                  |

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| 3.1 Desain Penelitian.....  | 42                                  |
| 3.2 Metode dan Pendekatan Penelitian .....  | 42                                  |
| 3.2.1 Metode Deskriptif .....   | 43                                  |
| 3.2.2 Pendekatan Kuantitatif.....   | 43                                  |
| 3.3 Partisipan.....   | 44                                  |
| 3.4 Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian .....  | 44                                  |
| 3.4.1 Lokasi Penelitian .....   | 44                                  |
| 3.4.2 Populasi Penelitian .....   | 45                                  |
| 3.4.3 Sampel Penelitian.....  | 46                                  |
| 3.5 Definisi Operasional.....   | 47                                  |
| 3.5.1 Penghargaan .....   | 47                                  |
| 3.5.2 Motivasi Berprestasi.....   | 48                                  |
| 3.6 Instrumen Penelitian.....   | 50                                  |
| 3.6.1 Teknik Pengumpulan Data .....   | 50                                  |
| 3.6.2 Skala Pengukuran Variabel .....   | 51                                  |
| 3.6.3 Kisi-Kisi Penelitian .....  | 52                                  |
| 3.7 Proses Pengembangan Instrumen.....  | 55                                  |
| 3.7.1 Uji Validitas .....   | 55                                  |
| 3.7.2 Uji Reliabilitas .....  | 60                                  |
| 3.8 Prosedur Penelitian.....  | 61                                  |
| 3.9 Analisis Data Penelitian .....  | 62                                  |
| 3.9.1 Seleksi Data.....   | 62                                  |
| 3.9.2 Klasifikasi Data.....   | 62                                  |
| 3.9.3 Pengolahan Data.....  | 62                                  |
| 3.9.4 Pengujian Persyaratan Analisis .....  | 64                                  |
| 3.9.5 Uji Hipotesis Penelitian.....   | 66                                  |
| BAB IV TEMUAN DAN   |                                     |
| PEMBAHASAN.....   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.1 Temuan Penelitian.....  | 73                                  |
| 4.1.1 Pengolahan Data.....  | 73                                  |
| 4.1.2 Persyaratan Analisis Data.....  | 81                                  |
| 4.1.3 Pengujian Hipotesis Penelitian.....   | 83                                  |
| 4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....   | 87                                  |
| 4.2.1 Gambaran Penghargaan di Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi Apartur Sipil Negara (Puslatbang PKASN LAN RI).....  | 87                                  |
| 4.2.2 Gambaran Motivasi Berprestasi Pegawai di Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi Apartur Sipil Negara (Puslatbang PKASN LAN RI) .....  | 91                                  |
| 4.2.3 Gambaran Pengaruh Pemberian Penghargaan terhadap Motivasi Berprestasi Pegawai di Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Pemetaan Kompetensi Apartur Sipil Negara (Puslatbang PKASN LAN RI)..... | 95                                  |
| BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....  | 97                                  |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 97                                  |
| 5.2 Implikasi.....  | 98                                  |
| 5.3 Rekomendasi .....   | 99                                  |
| DAFTAR RUJUKAN.....   | 100                                 |
| LAMPIRAN.....   | 104                                 |

## DAFTAR TABEL

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Puslatbang PKASN LAN RI.....          | 45                                  |
| Tabel 3.3 Kriteria Skor Alternatif Jawaban.....                | 52                                  |
| Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel X .....      | 52                                  |
| Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Y .....      | 53                                  |
| Tabel 3.6 Hasil perhitungan uji validitas variabel X.....      | 57                                  |
| Tabel 3.7 Hasil perhitungan uji validitas variabel Y.....      | 59                                  |
| Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X .....              | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y .....              | 61                                  |
| Tabel 3.10 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....              | 64                                  |
| Tabel 3.11 Tolak Ukur Koefisien Korelasi .....                 | 68                                  |
| Tabel 4.1 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X..... | 74                                  |
| Tabel 4.2 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Y..... | 77                                  |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas Data.....                       | 82                                  |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Linearitas X terhadap Y.....               | 83                                  |
| Tabel 4.5 Nilai Korelasi Antar Variabel.....                   | 84                                  |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Signifikasi Korelasi.....                  | 85                                  |
| Tabel 4.7 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....            | 86                                  |
| Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi.....                          | 87                                  |



## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....             | 38 |
| Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....          | 41 |
| Gambar 4.1 Kecenderungan Umum Variabel X ..... | 75 |
| Gambar 4.2 Kecenderungan Umum Variabel Y.....  | 78 |

## DAFTAR RUJUKAN

### Sumber Buku:

- Akdon. 2008. Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi Manajemen. Bandung: Dewa Ruchi
- Arikunto, Suharsimi. 1998. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta
- Engkoswara dan Aan Komariah. 2015. *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Gomes, F.C. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi Offset
- Hardiati, Sri. (2001). *Manajemen sumber daya manusia :Bahan Ajar Diklat Pimpinan Tingkat IV*. Jakarta: LAN RI
- Hamzah B Uno dan Nina Lamatenggo. 2013. Teori Motivasi Dan Pengukurannya.Jakarta: Bumi Akasara
- Hasibuan, Malayu S P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kadarisman, 2014. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A.A Anwarprabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara. 2005. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama
- Mathis dan Jackson. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Salemba Empat
- Purwanto, Ngalim.1993. *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: Remadja Karya
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung. CV Mandar Maju
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. Manajemen dan Evaluasi Kerja. Lembaga Penerbit FEUI, Jakarta

- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta:Graha Ilmu
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta:DKU Print
- Sugiyono. (2011b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012c). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016d). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyani, T.A. dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Timpe, A.D. 1992. *Kinerja*; penerjemah, Sofyan Cikmat, Seri 6: *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Elex Media Komputindo
- Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Uno, Hamzah B, dan Nina Lamatenggo. 2012. *Teori Kinerja Dan Pengukurannya* .Jakarta: PT Bumi Aksara
- UPI. (2019). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah UPI* . Bandung: Peeraturan Rektor No.7867/UN40HK/2019
- Wibisono, Dermawan. 2006. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Erlangga
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Notoatmojo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Widoyoko, Eko Putro. 2012. *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Siagian, Sondang. 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: PT RINEKA CIPTA

Sudarmanto. 2018. *Kinerja dan pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

### **Jurnal dan Skripsi:**

Koencoro Galih Dwi, Muhammad Al Musadieg dan Heru Susilo. “Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja (survei pada karyawan PT. INKA persero Madiun)”. Jurnal. Universitas Brawijaya

Dicky Saputra dkk. 2017. “Pengaruh Penghargaan dan sanksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan”. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan.

Tampubolon, Bob Hans Philip. 2013. “Penghargaan dan Sanksi Studi Pada Karyawan Pelaksana PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Mayang”. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Hanifah, Rina. 2013. “Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Pada Sentra Pendidikan Bank Rakyat Indonesia Bandung”. *Skripsi*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia

Rahmah, Nurul Siti. 2019. “Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin Dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) Cimahi”. *Skripsi*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia

Dianingtyas, Azizah. 2014. “Pengaruh Penghargaan Dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT TELKOM Kotabaru Yogyakarta”. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta

Astuti Winda Sri, Herman S, dan Susenohadi P. *Pengaruh Penghargaan dan sanksi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Organisasi Dan Manajemen.

### **Sumber Online:**

Darman. 2015. *Teori-Teori Manajemen Dan Organisasi*.  
<http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/kinerja.html>. (8 Desember 2015)

Jonathan, Sarwono. (2006) *Korelasi*. [online]. Diakses dari <https://www.jonathansarwono.info/korelasi/korelasi.htm>

- Riadi,Muchlisin. 2019. *Disiplin Kerja*. <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/disiplin-kerja-pengertian-jenis-indikator.html?m=1>. (13 April 2019).
- Wibowo, Cahyo. 2016. *Indikator Motivasi Kerja Menurut A. Maslow*. <https://id.scribd.com/document/318528614/Indikator-Motivasi-Kerja-Menurut-A-Maslow>. (18 Juli 2016)
- Wikipedia. *Hierarki Kebutuhan Maslow*. [https://id.wikipedia.org/wiki/Hierarki\\_kebutuhan\\_Maslow](https://id.wikipedia.org/wiki/Hierarki_kebutuhan_Maslow)
- Catatan Kecik. 2013. [catatankecik.blogspot.com/2013/12/sistem-penghargaan-dan-kompensasi.html?m=1](http://catatankecik.blogspot.com/2013/12/sistem-penghargaan-dan-kompensasi.html?m=1)
- Junaidi. 2010. <https://junaidichaniago.files.wordpress.com/2010/04/tabel-t.pdf>

### **Perundang-undangan:**

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2002 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Nomor 25 Tahun 1994 Tentang Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2007 Tentang Tunjangan Jabatan Struktural
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2010 Tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1977 Tentang Penggajian Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2006 Tentang Tunjangan Umum Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2004 Tentang Pembinaan Jiwa Korps Dan Kode Etik Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Kepala LAN Nomor 27 Tahun 2015 Tentang Pedoman Pelaksanaan Jabatan Fungsional analisis kebijakan dan penilaian kualitas hasil kerja.